



## FACCIAMO CHIAREZZA SUL PREMIO DI RISULTATO

### **Gli aumenti salariali ed i vantaggi per i lavoratori Postali**

A luglio 2008 le altre OO.SS. sottoscrivevano un accordo sul Premio di Risultato che, cambiando ad arte le precedenti percentuali di erogazione del premio (acconto del 50% a settembre e saldo del 50% a giugno) attribuiva ai lavoratori, a quantità di salario invariate, un acconto del 65% entro settembre 08 ed un saldo del 35% entro giugno 09.

Veniva ovviamente propagandato esclusivamente l'aumento del 15% dell'acconto, omettendo di parlare del 15% in meno sul successivo saldo.

**Slp-Cisl e Failp Cisol** non sottoscrivevano quell'accordo avanzando alcune rivendicazioni quali un aumento reale della quantità di salario, una migliore ripartizione delle quote, la rivalutazione di alcune figure professionali, la rivalutazione dello staff, il mantenimento delle tutele legate a certi tipologie di assenze.

**A distanza di pochi mesi la rinegoziazione del Premio di Risultato con l'accordo da noi sottoscritto ha ottenuto questi risultati:**

- La durata triennale del premio di risultato, in linea con i contenuti del nuovo accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali e con le norme su detassazione e decontribuzione;
- Lo spostamento di alcune figure professionali (responsabili CPD, responsabili CSD, presidio centri di distribuzione attività interne) dallo staff alla produzione e di altre (A2 in uffici complessi) che vedono il loro premio equiparato a quello dei Dup;
- La conferma della normativa esistente sui criteri di accesso al premio con particolare riguardo alla tutele per certi tipi di assenze (legge 104, infortuni ecc);
- Riduzione del divario economico tra staff e produzione;
- Rivalutazione della quantità di salario di produttività medio pro-capite nel triennio pari a Euro **980,20** (riferito alla figura media del "C" Sportellista);
- Aumento dell'incentivo sulla presenza da Euro **100** ad Euro **130**

Adesso le chiacchiere delle altre OO.SS. servono a poco! E' meschino giustificare la loro mancata firma, tentare di confondere i lavoratori attraverso alchimie che paragonano le quantità di salario di produttività conquistate da SLP e FAILP alla stessa stregua degli aumenti contrattuali sul salario fisso!!!

### **Mentono consapevoli di farlo!**

Anche perché, come noto ormai a tutti, il merito di questo accordo era stato condiviso da tutte le OO.SS., anche da quelle che poi non hanno partecipato alla riunione; inoltre le stesse OO.SS. erano pronte a sottoscriverlo il giorno successivo salvo poi fare marcia indietro per motivi a noi sconosciuti.

Ecco le tabelle con gli aumenti ed i vantaggi ottenuti da **SLP-CISL** e **FAILP-CISAL** per i lavoratori Postali. Siamo certi che la coerenza imporrà a quei sindacalisti, a giugno, di non andare a riscuotere gli aumenti che noi abbiamo ottenuto

## **GIUDICATE VOI !**

**LE SEGRETERIE NAZIONALI**

**SLP CISL**

**FAILP CISAL**

Roma, 20 maggio 2009



<b>CONFRONTO AUMENTO PERCENTUALE FRA STAFF E LE ALTRE CATEGORIE DI PRODUZIONE</b>					
<b>DIREZIONE STAFF</b>	<b>LIVELLO</b>	<b>PREMIO 2007</b>	<b>PREMIO 2010</b>	<b>AUMENTO PERCENTUALE STRUTTURALE</b>	<b>FIGURE DI STAFF CHE TRANSITANO IN AREE PRODUTTIVE</b>
	F	552,09	765,74	38,70	
	E	744,52	1.032,64	38,70	RESPONSABILE CENTRI DI
	D	841,05	1.166,53	38,70	DISTRIBUZIONE PRIMARI
	C	841,05	1.166,53	38,70	
	B	861,72	1.195,19	38,70	RESPONSABILE CENTRI DI
	A2	1.563,67	1.833,84	17,28	DISTRIBUZIONE SECONDARI
A1	2.059,14	2.414,91	17,28		
<b>PRODUZIONE SPORTELLERIA</b>	<b>LIVELLO</b>	<b>PREMIO 2007</b>	<b>PREMIO 2010</b>		<b>PRESIDI DECENTRATI DISTRIBUZIONE ATTIVITA' INTERNE</b>
	PRENDIST	1.562,26	1.832,18	17,28	
	D	1.757,71	2.061,41	17,28	TUTTI I PROFESSIONAL
	C	1.837,95	2.155,51	17,28	COMMERCIALI E
	B	1.883,15	2.208,52	17,28	REFERENTE OPERATION
	A2 COLL	1.634,87	1.917,33	17,28	DEGLI UFFICI A1 COMPLESSI
	A2 DUP	1.955,27	2.293,10	17,28	PASSANO DA A2 COLL
	A1 DUP	1.881,14	2.206,16	17,28	AD A2 DUP
DUP CENTR	2.165,94	2.540,16	17,28		
<b>PRODUZIONE RECAPITO</b>	<b>LIVELLO</b>	<b>PREMIO 2007</b>	<b>PREMIO 2010</b>		
	E	1.440,39	1689,26	17,28	
	PPRENDIST	1.320,71	1548,90	17,28	
	D	1.553,78	1822,24	17,28	
C	1.627,10	1908,22	17,28		
<b>PRODUZIONE CRP</b>	<b>LIVELLO</b>	<b>PREMIO 2007</b>	<b>PREMIO 2010</b>		
	F	766,37	898,78	17,28	
	E	1.179,20	1382,94	17,28	
	PPRENDIST	1.078,14	1.264,42	17,28	
	D	1.268,41	1.487,56	17,28	
	C	1.332,06	1.562,21	17,28	
	B	1.364,81	1.600,62	17,28	
	A2	1.634,87	1.917,33	17,28	
A1	2.130,34	2.498,41	17,28		